



# แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนวัดบางเตยนอก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### โรงเรียนวัดบางเตยนอก

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดบางเตยนอก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ไปปฏิบัติเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

#### ๑. วิสัยทัศน์

“ โรงเรียนวัดบางเตยนอกจัดการศึกษาได้มาตรฐาน บริหารแบบส่วนรวม นักเรียนปลอดภัย ห่างไกลยาเสพติด มีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

#### ๒. พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย
๒. จัดการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. จัดหลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้อง เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน
๔. จัดและพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
๕. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๖. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะในการจัดกระบวนการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน
๗. สืบสานวัฒนธรรม อนุรักษ์ประเพณี ศิลปะและสิ่งแวดล้อม
๘. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้
๙. ให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

#### ๓. เป้าประสงค์

สถานศึกษาโรงเรียนวัดบางเตยนอก จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามศักยภาพและความเสมอภาคทางการเรียนรู้ตามความต้องการของผู้เรียนและท้องถิ่น นักเรียนที่สำเร็จการศึกษา มีทักษะความสามารถในการประกอบอาชีพและเรียนต่ออยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑. ผู้เรียนระดับการศึกษาปฐมวัย ได้รับการเตรียมความพร้อมอย่างมีคุณภาพ
๒. ผู้เรียนระดับการศึกษาช่วงชั้นที่ ๑ - ๒ ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ เจนคติ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
๓. มีหลักสูตรสถานศึกษาที่เหมาะสมต่อการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
๔. มีระบบประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็ง
๕. ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถ และมีทักษะในการจัดกระบวนการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน
๖. มีแหล่งเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ศึกษาค้นคว้า เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองอย่างพอเพียง
๗. มีสื่อการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนวัดบางเตยนอก

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. งานแผนกำลังคน และระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ปรับปรุงการจัดทำ แผนอัตรากำลัง	๑. เพื่อให้โรงเรียนวัดบางเตยนอก มีโครงสร้างการแบ่งงาน และ ระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้โรงเรียนวัดบางเตยนอก มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตราก ำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ของโรงเรียน ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนิน การวางแผนการใช้อัตรากำลัง การ พัฒนาบุคลากรของโรงเรียนวัดบางเตย นอกต่อไปในอนาคต	๑. ใช้แผนอัตรากำลังของโรงเรียน วัดบางเตยนอก ในการวิเคราะห์ อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง ของข้าราชการครูโรงเรียนวัดบางเตย นอกในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่ การกำหนดจำนวนประเภท และระดับ ตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลังของโรงเรียนวัดบางเตยนอก ๒. มีการติดตาม ประเมินผล และ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน / ตำแหน่ง เพิ่มหรือลดจำนวน เช่นการ ปรับปรุงตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒. บริหารจัดการ อัตรากำลัง เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการหมุน เวียนข้าราชการ	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดบางเตย นอก และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	๑. ข้าราชการครูได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง หมุนเวียนหรือตามแผน อัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗



ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๒. การเตรียมความพร้อม ด้านองค์ความรู้ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๑. โครงการเสริมพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนามีประสบการณ์ตรงเกิดการเรียนรู้อย่างหลากหลายอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของทางราชการและตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนในทุกระดับชั้นให้ดีขึ้น	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิด ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	๗๒,๙๗๕	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๒. โครงการพัฒนางานฝ่ายบริหารงานบุคคล	๑. เพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ต่างๆให้เพียงพอในการบริหารงาน ๒. เพื่อให้มีระบบงานสารสนเทศ ข้อมูลโครงสร้างการบริหารงานที่เป็นปัจจุบัน	๑. บุคลากรโรงเรียนวัดบางเตยนอกมีวัสดุอุปกรณ์ต่างๆเพียงพอในการจัดทำเอกสาร ข้อมูลบุคคล ๒. ข้อมูลบุคลากรในโรงเรียนวัดบางเตยนอกเป็นปัจจุบัน	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	๒๕๖๖			๒๕๖๗									หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล															
๑.๑ งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาท	ไม่ใช้งบประมาณ													
	- บริหารจัดการอัตรากำลัง เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการหมุนเวียนข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ													
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่															
๒.๑ การเตรียมความพร้อม ด้านองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	- โครงการเสริมพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๖๗	๗๒,๙๗๕													
	-โครงการพัฒนางานฝ่ายบริหารงานบุคคล	๑๐,๐๐๐													